



# Planlægger du ikke også din ferie i god tid?

## *Tænk på efteruddannelse på samme måde*

- Sæt kryds i kalenderen
- Pak eventyrlysten
- Alt er stort set betalt



PRIVAT /



Teknisk  
Landsforbund



Dansk Byggeri



## Har du heller aldrig tid til ferie, men du tager afsted, og så løser alt sig alligevel?

Så tænk på efteruddannelse på samme måde. Hvert år sikrer din overenskomst, at du optjener 10 dages frihed til uddannelse, som du har lige så meget tid og ret til at bruge som dine fem ugers ferie.

De kan ikke gemmes, de skal bruges.

Ligesom du sikkert planlægger de kommende ferier, så giv din kompetenceudvikling et årligt eftersyn.

Frem med kalenderen, tal med din chef og find ud af, hvornår et kursusforløb kan passe ind. **Sæt kryds med det samme.**



## Elsker du også at surfe på nettet efter nye oplevelser, men har en indre skærm, der går i sort, når du prøver at få overblik over efteruddannelsesmuligheder?

Så start med helt enkle overvejelser:

- Hvad vil du arbejde mere eller mindre med?
- Er der helt nye områder, opgaver eller jobs, du vil kaste dig over?

Research på den rette uddannelsesrejse for dig på [www.selvvalgt.dk](http://www.selvvalgt.dk).

Føler du dig lost eller savner inspiration, så ring til din fagforening og få professionel vejledning og rejsebeskrivelser til uddannelsesjunglen.



## Er du også altid klar på nye rejseeventyr, men dropper nye kurser, fordi du føler dig sikker på dit job og din viden?

Så tænk over, at dit arbejdsliv altid og hurtigt kan forandre sig. Med efteruddannelse kan du bare være mere sikker på, at du får indflydelse på hvordan.

Tal med din chef og din fagforening og få lagt en rejseplan for dit arbejdsliv og dit uddannelsesbehov. Husk, at det er langt nemmere at efteruddanne dig, mens du er i job!

### *Kære arbejdsgiver*

- Husk at HK/TL-DI Dansk Byggeri Kompetencefonden dækker udgifter til dine medarbejders efteruddannelse.
- Dine medarbejdere har ret til 10 uddannelsesdage om året - 20, når det drejer sig om aftalt uddannelse.
- Gå aktivt ind i planlægning af dine medarbejders uddannelse, så alle ikke skal afsted på samme tid!
- Bak op om efteruddannelse - det betaler sig, fordi de har ny viden og ekstra energi med hjem i bagagen!
- Kontakt DI Dansk Byggeri eller en af de lokale erhvervsskoler eller erhvervsakademier, hvis du har brug for en guide til at fortælle mere om økonomi, planlægning og muligheder for efteruddannelse.





**Har du også kage med til chefen og kollegaerne, når du er på vej på ferie? Men du sniger dig nærmest ud ad døren, når du skal på efteruddannelse?**

Så husk, at de fleste arbejdsgivere faktisk er begejstrede for medarbejdere, der ønsker at udvikle og dygtiggøre sig. Og de fleste kollegaer synes, det er spændende at høre om den efteruddannelse, du har valgt.

Bryd isen – gør efteruddannelse til noget I taler om, både med chefen og hinanden.

Tag afsted med god samvittighed, nyd det, og når du er tilbage, så tjek lige ind hos både chefen og dine kollegaer, som du gør efter en ferie. Fortæl, hvad du har fået med hjem i bagagen – og inspirér flere til at tage af sted.



**Kan du også altid grave ekstra mønter op af lommen til ferien, men er usikker på, hvordan økonomien vil være i at tage efteruddannelse?**

Så bør du vide, at det at tage på efteruddannelse stort set er som at tage på en all inclusive ferie.

Din overenskomst sikrer, at din arbejdsplads indbetaler et beløb til HK/TL-DI Dansk Byggeri Kompetencefonden hvert år, så du får dækket 85-100 % af din løn, kursusgebyr, transport og undervisningsmaterialer.



## Glæder du dig også altid til ferien, mens du gruer dig for at skulle på skolebænken igen?

Ligesom at rejse er det noget helt andet at tage uddannelse som voksen end som barn eller ung.

Du kan vælge en uddannelse, der passer ind i dit arbejde og din families skema, og på det niveau og i det omfang, du ønsker.

Du kan tage på små ture – fx AMU-kurser på 1-3 dage – inden du kaster dig ud i den helt store rejse som fx en akademi- eller diplomuddannelse, der kan tages som enkelte moduler eller i sin helhed hen over flere år.

### *Kære arbejdsgiver*

- Du betaler 520 kr. pr. medarbejder om året til kompetencefonden. Så få noget for pengene og opfordr flere til efteruddannelse
- Manglende opbakning fra chefen er en af de mest almindelige barrierer for at tage på efteruddannelse. Så hjælp medarbejderne med at sætte kryds i kalenderen og pakke kufferten – så kommer de glattere tilbage til dig.
- Find et fast tidspunkt – fx til MUS – hvor efteruddannelse er på dagsordenen.





PAS



Du vælger selv din destination  
og aftaler alt med din chef.  
Men brug din fagforening som  
rejseguide.

**Flere råd om efteruddannelse:**

[www.hk.dk](http://www.hk.dk)

[www.tl.dk](http://www.tl.dk)

[www.danskbyggeri.dk](http://www.danskbyggeri.dk)

Tjek også [selvvalgt.dk](http://selvvalgt.dk).

***Tag afsted!***

Efteruddannelse kræver mindre  
af dig, end du tror.  
Og giver mere, end du havde  
regnet med.

**HK**  
PRIVAT



Teknisk  
Landsforbund



Dansk Byggeri